

## 董事会成员及重要管理阶层之接班规划运作情形：

本公司一向秉持诚信正直透明无私之经营理念，因此对于接班人之要求与培育亦特别注意此一人格特质。此外由于高科技产业竞争激烈，变化快速，因此对于年轻化与专业能力之要求亦很注重。目前做法是将有接班潜力之人员，置于高阶主管位置历练，广泛接触并负责特定领域之营运多方磨练。董事会之接班替换，仍以尊重持股比重及引进对公司能有贡献之独立董事为主要考虑，不以个人亲疏好恶为更替之考虑。

## 董事及重要管理阶层进修情形

职称	姓名	进修期间	主办单位	课程名称	时数
董事长	林锡铭	113.7.20	财团法人商业发展研究院	公司治理暨企业永续经营研习班	3
		113.9.6	财团法人商业发展研究院	公司治理暨企业永续经营研习班	3
		113.9.30	台湾证券交易所	壮大台湾资本市场高峰会	3
董事	周宜国	113.8.20	社团法人中华公司治理协会	「排碳有价」时代来临，企业应如何因应?	3
		113.9.24	社团法人中华公司治理协会	AI 之应用、法律与稽核	3
董事	廖伯熙	113.7.17	中华独立董事协会	洗钱防制及打击资恐之最新发展与实务	3
		113.7.31	社团法人中华公司治理协会	劳基法下的友善职场建立-最新性平工作法介绍及不法侵害案例分享	3
董事	蔡东芳	113.9.5	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	2024 下半年营运展望-最新台湾产业经理人(PMI/NMI)现况、策略与挑战	3
		113.10.4	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	113 年度防范内线交易倡导会	3
董事暨 副总经理暨 公司治理主管	郭幸容	113.6.21	社团法人中华公司治理协会	永续报告书之法制规范	3
		113.6.26	财团法人中华民国会计研究发展基金会	最新「年报/永续信息/财报编制」相关法令汇析与内控管理实务	6
		113.8.2	社团法人中华公司治理协会	公司治理主管合规工作实务	3

职称	姓名	进修期间	主办单位	课程名称	时数
董事暨研发长	刘建成	113.10.4	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	113 年度防范内线交易倡导会	3
		113.10.15	台湾科学园区科学工业同业公会	董监必修的财务报表解读能力与案例解析	3
董事暨执行长	林崇焘	113.10.15	台湾科学园区科学工业同业公会	董监必修的财务报表解读能力与案例解析	3
		113.11.12	财团法人台湾金融研训院	企业并购与法令风险	3
独立董事	郭江龙	113.6.25	社团法人中华公司治理协会	后疫情时代-台湾企业该如何布局，因应升级转型的挑战与机会(上)	3
		113.6.28	社团法人中华公司治理协会	后疫情时代-台湾企业该如何布局，因应升级转型的挑战与机会(下)	3
		113.7.9	证券柜台买卖中心	AI 策略与治理	3
独立董事	叶维焜	113.9.11	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	上市柜公司永续发展策略与规划	3
		113.10.4	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	113 年度防范内线交易倡导会	3
独立董事	徐文宗	113.6.21	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	股东会、经营权与股权策略	3
		113.7.26	财团法人中华民国证券暨期货市场发展基金会	地缘政治下台湾产业之转型机会与挑战 -PMI/NMI 独家剖析	3